

I

Qu'a-t-on besoin de Manager

Hélas, l'humain n'est pas une fourmi ! Cette espèce réputée naturellement sage n'a besoin ni de chef, ni de commandant pour accomplir sa tâche. Elle fait ses réserves pendant la belle saison pour prévenir l'hiver. Elle œuvre pour son compte personnel, mais également au profit de la collectivité dont elle est issue ; chacune faisant sa part et se montrant collectivement efficace, avec harmonie, sans heurt, sans rivalité.

Les humains, eux, ont besoin de commandant, de dirigeant pour les mettre en synergie afin de réaliser un projet en commun et en atteindre les objectifs. Il faut un chef dont le leadership l'emporte pour fixer le cap, définir les étapes, fixer les objectifs, arrêter les moyens et ressources dédiés au projet, coordonner et organiser.

Ils sont capables de prouesses, capables de se dépasser, capables de donner le meilleur d'eux-mêmes, mais pas à n'importe quelles conditions.

Pour tirer de chacun le meilleur de lui-même au profit d'une œuvre collective ou au sein d'une équipe, il faut mettre en jeu un déterminant essentiel : « le Management ».

Le Management est l'art de diriger, de mettre les hommes et les femmes collectivement en mouvement vers un même but.

A quelles conditions se fera-t-il que les hommes et les femmes impliqués acceptent l'autorité du manager, se mobilisent et se motivent pour aller dans la direction qui leur est proposée, tout en donnant le meilleur d'eux-mêmes ? Le management doit combler les besoins de chaque individu au travail :

Besoin de reconnaissance ; travaillant au sein d'une équipe, il a besoin d'exister, d'être écouté et respecté.

Besoin d'un travail dans lequel il peut trouver du sens et qui le valorise.

Besoin de marge de liberté qui lui laisse un espace suffisant pour exprimer sa créativité et son savoir-faire.

En un mot disant tout, il a besoin d'un environnement qui lui permette d'explorer toutes

ses ressources mentales, affectives et intellectuelles et d'exploiter tout son potentiel. Il a besoin de se sentir fier du travail accompli, seul et/ou en équipe, à l'instar de « GUILLEMET » s'écriant : « ce que nous avons fait, aucune bête n'aurait pu le faire ». *Terre des hommes de Saint Exupéry.*

L'organisation socio-économique dans laquelle nous évoluons fait de l'entreprise le lieu de création de richesses, le lieu où les hommes et les femmes se retrouvent pour co-construire et réaliser ensemble leurs buts communs. Chaque travailleur attend beaucoup de son entreprise et par conséquent de ses co-équipiers et de son manager.

Gagner sa vie dans la dignité et s'épanouir en accomplissant une tâche ayant du sens au sein d'un collectif qui le reconnaît, voilà qui concourt à son épanouissement et à son bonheur et le met en situation de se dépasser et de donner le meilleur de lui-même.